

健康経営への取り組み

株式会社日立ビルシステムエンジニアリングは、経済産業省と日本健康会議が共同で実施する「健康経営優良法人2025(大規模法人部門)」に認定されました。

今回の認定は、従業員とその家族の健康管理を経営課題として位置づけ、健康経営に取り組んできた内容が評価されたものです。



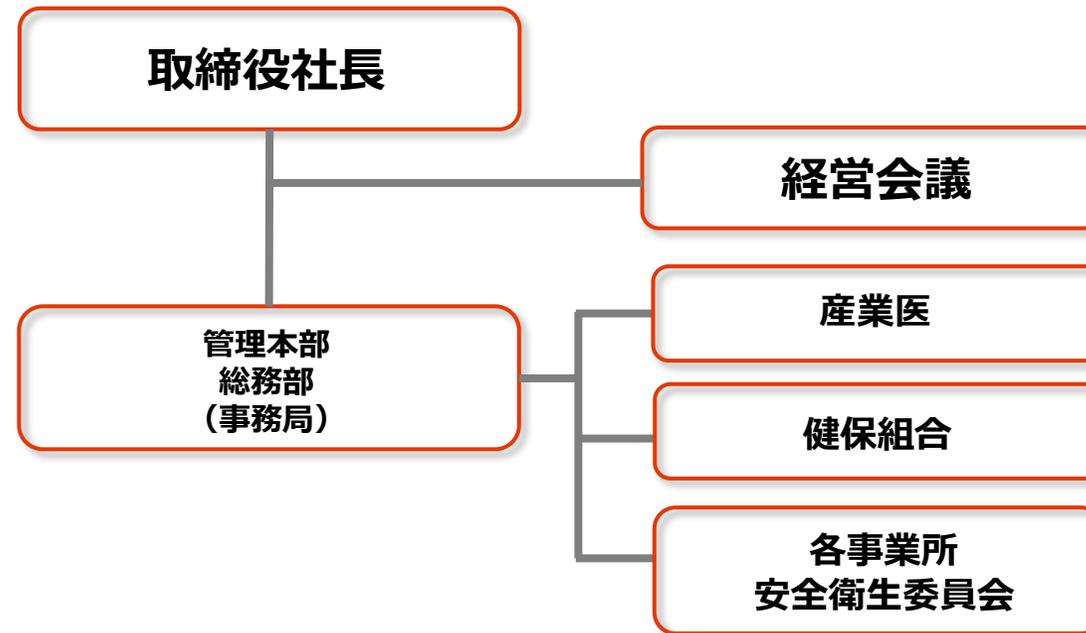
https://www.hbs.co.jp/news/2025/20250310_01.html

健康経営宣言

わたしたちは、「安全と健康を守ることは全てに優先する」という「日立グループ安全衛生ポリシー」に基づき、当社の企業理念である「人、ビル、社会に新たな価値を提供し、持続可能な社会の実現に貢献する」ために、当社の事業活動に関わる全ての人の安全の確保と健康に寄与する活動に取り組むことを宣言します。

株式会社日立ビルシステムエンジニアリング
取締役社長

健康経営推進体制

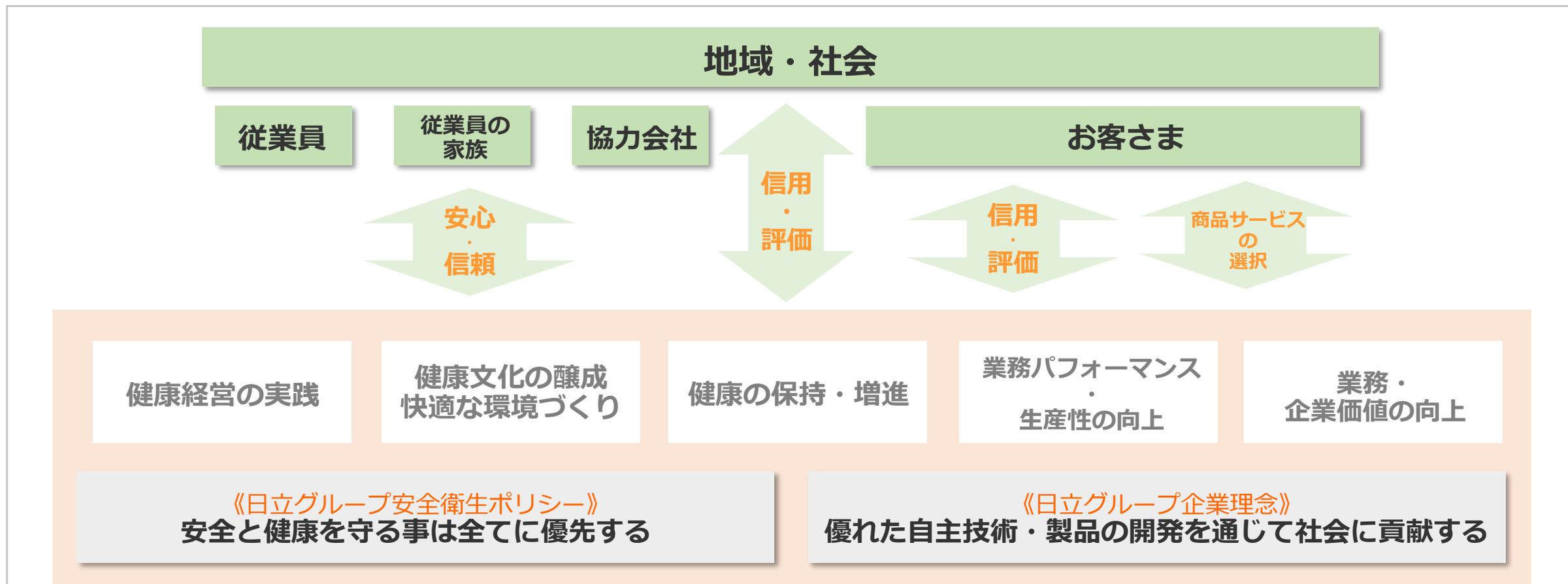


健康経営の基本方針

安全衛生を経営の最重要課題の一つと位置づけ、関係法令並びに自主管理基準を遵守し、基本に忠実な活動を実行していきます。

一人一人が積極的に安全衛生活動に取り組み、全員が相互啓発し、高いレベルをめざし快適な職場づくりと安全文化の醸成に努めます。

また、当社は、事業活動に関わる全ての人の安全と健康の確保に取り組み、事業活動を通じて、安心・快適な社会の実現に貢献します。



戦略MAP

「人・ビル・社会」に新たな価値を提供し、持続可能な社会の実現に貢献

健康経営で解決したい課題

ワークエンゲージメントの向上

ウェルビーイングの向上

得られる効果

仕事充実度の向上

目標指数

心と身体の健康の増進～アブセンティーズム・プレゼンティーズムによる労働損失の低減～

健康投資

取り組み施策

健康リテラシーの向上

健康管理への取り組み

フィジカルケアへの取り組み

メンタルケアへの取り組み

評価指数

従業員
意識調査

教育・セミナー
参加率

勤務実態
(時間外・年休等)

特定保健指導
(参加率・実施率)

健康情報
(発信・閲覧回数)

健康診断
(※ハイリスク者割合)

ストレスチェック
(リスク値)

法令順守

各種健康診断・ストレスチェック・職場巡視・安全衛生委員会

※ハイリスクとは、血糖・血圧・脂質が一定値を超過している者

健康経営取り組み施策

健康づくりへの取り組み

- 禁煙促進支援
- 始業時や15時のラジオ体操
- 各種セミナーの開催

メンタルヘルスケア

- セルフe-ラーニングの実施
- ラインケア研修の実施
- 外部相談窓口紹介(健保契約)

健康管理への取り組み

- 健康診断事後措置(二次検査勧奨・保健指導・就業上配慮の検討)
- 治療と仕事の両立支援への取り組み
- 健康相談機会の提供
- 特定保健指導への参加勧奨
- 各種予防接種費用補助
- 業務用車両運転者に対する睡眠時無呼吸症候群検査

リテラシー向上や 快適な職場環境に向けた活動

- ストレスチェック集団分析結果フィードバック
- 階層別教育
- 各種休暇制度

コンプライアンス遵守

- 定期健康診断実施
- 雇用時健康診断実施
- 各種特定業務従事者健康診断実施
- 各種特殊健康診断実施
- 長時間労働者面談実施
- ストレスチェック実施
- 高ストレス者面談実施
- 安全衛生委員会の実施
- 職場巡視実施
- 衛生管理者を含む各種選任者登録

健康成績

項目	2021年度	2022年度	2023年度
一般定期健康診断実施率	100.0%	100.0%	100.0%
定期健康診断後・精密検査受診率	31.8%	27.2%	29.1%
適正体重維持者率	59.1%	55.8%	56.3%
喫煙率	36.0%	39.4%	37.5%
運動習慣者比率	27.5%	26.2%	31.2%
睡眠により十分な休養が取れている人の割合	63.2%	60.7%	61.3%
血圧リスク者率	0.2%	0.5%	0.8%
血糖リスクと考えられる人の割合	1.7%	1.3%	0.3%
特定保健指導・実施率	26.7%	43.0%	31.6%
ストレスチェック回答率	77.0%	78.0%	82.0%
高ストレス者率	14.3%	14.6%	16.9%
精神疾患罹病率(年間平均)	0.1%	0.2%	0.1%
年休取得率	77.3%	77.3%	70.4%